



省建设厅厅长项永丹来浙建集团调研指导工作 盛赞浙建集团是浙江建筑业发展的一面旗帜一个标杆

浙建网讯 2月19日下午,省建设厅党组书记、厅长项永丹,厅党组成员、省建筑业管理总站站长朱永斌一行来浙建集团调研指导,开展“三服务”工作。浙建集团党委书记、董事长沈德法,总经理、党委副书记陈彬等领导班子成员热情接待了项永丹一行。

沈德法对项永丹厅长一行连续第二年年初莅临浙建集团调研指导工作表示热烈欢迎,对省建设厅长期以来对浙建集团的支持指导帮助表示衷心感谢,并就浙建集团2018年度改革发展情况和2019年度主要工作部署及有关意见建议作了汇报。沈德法表示,2019年,浙建集团将坚决落实高质量发展目标任务,全力以赴推进改革创新,千方百计加快转型升级,持之以恒抓好国企党建,扎扎实实推动浙建集团高质量发展走在前列。

项永丹在听取汇报后指出,省建设投资集团近年来在省委、省政府坚强领导下,敢于善于改革,强化创新发展,努力开拓市场,老企业焕发出新活力,企业发展蒸蒸日上,综合实力不断增强,行业地位稳步上升,特别是浙建集团在经济下行压力下主要经济指标仍实现两位数增长等改革发展取得的成绩值得祝贺,让人欣慰。他表示,省建设投资集团作为与共和国同龄的国有企业,从创业初期仅有“几袋米”的投入,在开放最早、完全竞争的建筑业市场上奋勇打拼,取得了翻天覆地的变化,是浙江建筑业发展的一面旗帜、一个标



杆。浙建集团70年的创业历程全景反映了浙江建筑业70年的发展历史,是展示新中国成立70周年取得成就的重要窗口。他强调,我省建筑业发展长期以来得到了省委省政府高度重视,近期省委书记、省长多次就此作出专门批示,充分肯定了行业发展成绩并提出了今后工作方向和要求。他要求省建管总站与浙建集团开展好专题策划宣传,从省建管集团70年发展来看我省建筑业70年发展,展

示浙江省70年改革发展成果,向新中国成立70周年献礼。

项永丹介绍了我省建筑业去年改革发展情况和今年工作重点。他指出,我省建筑业规模继续走在全国前列,行业支柱地位不断突显,绿色建筑成效显现,改革创新亮点纷呈,品牌建设成效明显,发展环境持续优化,但在产业集中度、“走出去”发展、市场信用体系、建筑工业化发展、工程总承包实施、

安全生产等方面存在诸多挑战。2019年,全省建筑业要坚决落实好稳中求进工作总基调,稳步推进转型、开放、绿色、创新、安全五大发展,在结构调整、支持“走出去”、优化行业环境、推进建筑工业化、转变工程建设模式、实现安全生产、提升工程品质、强化大气污染防治等八个方面抓好落实,克难攻坚,开拓进取,开创建筑行业高质量发展新局面。他希望省建设投资集团作为行业领军企业,要在推动“五大发展”、落实八项重点工作方面起好标杆、带好示范、树好旗帜,衷心祝愿浙建集团在新的一年里有新发展、新进步、新提升。

调研座谈中,朱永斌对浙建集团提出的意见建议作了初步反馈和解答。项永丹表示,省建设投资集团提出的意见建议既有行业发展共性问题也有企业生产经营过程中面临的具体问题,正是我们服务企业、服务群众、服务基层的出发点也是落脚点,省建设厅将带回去梳理汇总,分层分级分解到位,逐项落实解决,并做好反馈工作。

省建设厅办公室、建筑市场监管处、工程质量安全监管处、信息宣传中心,浙建集团党政办公室、经营管理部、生产与安全管理部、技术中心、海外部、总承包公司、工程公司及浙建集团所属省建工集团、省一建集团、省三建集团、省安装集团、省大成集团、省武林集团等有关负责人参加调研座谈。

武林集团召开本部员工大会

本报讯 2月19日下午,武林集团召开本部员工大会。武林集团党委书记、董事长丁卫星出席会议并讲话,总经理、党委副书记张根坚主持会议。

丁卫星通报了2018年主要工作情况和上一年度集团领导班子民主生活会意见建议整改落实、2018年度集团选人用人情况。他指出,2018年,集团转换模式起好了步,做强本部开好了局,突出重点夯实了管理,同时在队伍建设、文化品牌建设和党建引领保障也取得了新的成效,企业运行稳中向好。

丁卫星部署了集团本部2019年主要工作。他指出,新年度任务繁重、工作多、要求高,希望全体员工从节日氛围中走出来,走到全面完成全年目标任务各项工作中去,“干”字当头,把年度工作会议精神贯彻好落实好。丁卫星强调,要抓好春节后安全生产工作,开展节后复工复产安全生产检查,严格所有进场人员安全生产岗前教育,按照“谁验收、谁负责”原则落实责任,并结合“建筑工人沟通日”活动,将节后安全生产各项举措落到实处。要全力以赴确保一季度开门红。各部门要以“开局就是冲刺”的紧迫感投入工作,系统梳理集团重点工作任务分解,排出主要指标每月完成计划,抓好重点经营项目落地,确保一季度指标完成不低于去年同期水平。要抓紧落实全年目标任务。各部门要开好部门条线会议,抓好集团年度工作会议精神学习宣贯,进一步统一思想认识,扎实推进参与美丽乡村建设、建筑工程设计资质延续平移、3+1平台开拓、项目承包模式优化、集采平台建设等重点工作攻坚战并抓出成效。要抓好各项改革工作落地。要抓紧制订分公司管理体系改革管理办法及相关配套制度,推进分公司经济实体运作;要推

动落实以“绩效优先、区域优先、利益挂钩、公平公正”为原则的分子公司、项目部和本部职能部门的绩效考核管理体系改革;要加大力度推进项目承包模式的改革优化,创新推行项目承包模拟股份制;要创新推进财务资金、成本合约、现场管理、诉讼案件清理和各类风险防范工作。要加强集团本部建设。强化集团本部部门管理职责,尽快充实关键岗位人员,强化条线引领与服务监督能力,切实做到管理关口前移、管理重心下移,增强部门职责履行与项目管理特别是与直管项目的融合度、紧密度和穿透力。要抓好经营工作。牢固树立“经营是龙头”的理念,落实经营开拓的“一岗双责”;要加强各地区政府工作报告研究,寻找商机,主动跟进,主动对接;要按照“诚信、规范、服务、共赢”总要求,创新经济责任人管理。要全面加强党的建设。牢固树立“党建也是生产力”理念,夯实基层基础,狠抓工作落实,为集团高质量发展营造良好环境。

总经理、党委副书记张根坚指出,各部门要围绕2019年工作要点,对各项工作分项布置,落实分解。他要求各部门要明确工作目标,有激情,保完成。激发员工工作激情,分解各项重点工作责任到人,确保各项工作完成。要提高工作质量,强服务,保考核。各部门要明确个人工作任务及具体要求,设定量化考核指标,同时牢固树立服务意识,深入一线,解决问题。要提升工作效率,强责任,保效益。对照总指标与部门责任清单,形成部门高效联动,提高部门工作效率,有效控制项目风险,提高项目效益。

集团领导班子成员,总承包公司、设计研究院领导班子,本部全体员工参加会议。

党政办公室 沈天翔

丁卫星一行走访调研宁波公司

本报讯 2月28日上午,武林集团党委书记、董事长丁卫星,副总经理杨红波到宁波公司走访调研。

在认真听取了宁波公司新年度生产经营、市场开拓、队伍建设、内控建设、党的建设等方面工作思路后,丁卫星就加快宁波公司区域开拓,推动高质量发展提出要求。他指出,宁波公司要学习贯彻好集团年度工作会议精神,牢牢把握经营方向,扎实推进经营模式和管控模式的调整优化,确保实现一季度开门红。丁卫星强调,要从区域长远发展要求出发,立足于宁波及周边地区市场开拓,加大自主经营力度,更多地参与公共建设领域,努力推进业务结构调整优化。要充分发挥集团资源优势,运用好宁波及周边的区位优势,创新合作模式,推进重点经营项目落地,同时要发挥好所在区域美丽乡村项目信息收



集,主动跟进并与集团本部做好对接。要落实改革分公司管理体系相关工作,推动分公司经济实体运作,强化分公司“当家理财”意识。要推进项目承包模式的调整优化,加大力度推进“四个到位”为核心的项目责任承包模式,探索项目承包模拟股份制。要重视人才队伍建设,推进属地化招聘经营、财务、成本等紧缺人才,加快分公

司发展支撑。要抓好党建工作,高标准开展主题教育,规范化推进党支部建设,深化“支部建在项目上”、“项目长”制与企业中心工作相结合;要以打造“清廉武林”为统领,从严落实党风廉政建设“两个责任”,营造高质量发展环境。

宁波公司班子成员、条线管理人员参加了调研座谈。

宁波公司 祝松萍

武林集团开展新年度首次“建筑工人沟通日”活动

本报讯 2月27日,武林集团党委副书记、工会主席徐志伟一行来到德清新市古镇游客集散中心及城东停车场项目,开展“建筑工人沟通日”活动,为项目一线的全体职工送去温暖和关爱。

徐志伟一行首先对项目部安全生产及民工“五小设施”进行了检查。在随后召开的建筑工人座谈会上,徐志伟传达了集团2019年度工作会议精神以及近期重要工作安排,仔细询问了12位项目一线建筑工人有关节

后复工复产、项目安全生产以及个人生活等情况,与他们面对面交流,耐心解答工人提出的食堂餐饮、劳动保障等问题,收集合理化建议,帮助协调解决实际困难。徐志伟要求项目部做好日常送温暖、保平安、促和谐工作,切实关心关爱建筑工人,关注建筑工人思想动态,丰富一线

业余生活,在力所能及的范围内及时帮助解决实际困难问题,让大家真切感受到集团的温暖与关怀。同时,项目部全体人员要统一思想,凝聚共识,抢抓进度,优质高效地完成项目部各项工作,力争为集团建设高品质工程树立标杆。

2月25日,集团总工程师黄刚一行到幕墙工程公司华东医药二期幕墙工程等项目,开展“建筑工人沟通日”活动,并对节后复工复产安全生产情况进行专项检查。

集团所属各单位也在近期陆续开展“建筑工人沟通日”活动,为一线建筑工人送去集团大家庭的温暖。

工会办公室
幕墙工程公司

强宣贯 重落实 保完成 武林集团各单位学习贯彻年度工作会议精神

编者按 随着集团2019年度工作会议的召开,各单位以多种形式掀起学习热潮,贯彻落实2019年工作会议精神,并结合本单位实际,制定本重点工作计划,力求学深悟透做实,用会议精神指导企业生产经营管理各项工作,以实实在在的工作成效为集团的改革发展作出更大贡献。

装饰工程公司

2月20日上午,装饰工程公司召开了职能部门员工大会暨新年工作动员会。装饰工程部经理王俊主持会议。

会议宣贯了集团2019年工作报告精神,解读了装饰公司层面的年度工作主线;细化分解了装饰公司年度责任状,安排部署了近期各条线的重点工作。与会员工还开展了座谈,提建

议、谈想法、出点子。同时,装饰工程公司还结合节后复工安全生产检查及“建筑工人沟通日”活动,由党支部牵头,工程、成本、财务多条线配合,赴各个在建项目开展走访、宣贯和员工座谈,统一思想,提高认识,为项目解决实际困难,加强团队凝聚力和归属感。装饰工程公司 周舒 李素丹



幕墙工程公司

2月26日,幕墙工程公司组织全体员工深入宣贯了学习年度工作会议精神,分解落实重点工作。经理缪月明带领大家重点学习了集团2019年工作会议上党委书记、董事长丁卫星的讲话及总经理、党委副书记张根坚的工作报告。科室长根据工

作会议精神,对幕墙公司2019年的工作提出了思路与想法。

缪月明要求分公司全体员工要统一思想,深入学习讲话与报告中的精神,围绕总体工作要求,把握稳中求进的工作总基调,厘清工作思路,牢抓经营龙头,在去年的基础上,持续开拓市场,寻找新的利润增长点,确保一季度开门红。要强

化项目管控,严控项目资金、成本等方面风险,务实高效地完成项目管理各项工作,提高项目盈利能力。进一步健全安全生产保障措施,严格按照建筑施工安全生产技术规范彻底排查治理事故隐患,解决安全管理存在的问题,有效防范事故的发生。

幕墙工程公司 朱金吉

总承包公司



2月21日下午,总承包公司组织全体员工学习董事长丁卫星《坚定目标 保持定力 激发动力 扎扎实实推进武林集团高质量发展》和总经理、党委副书记张根坚《坚定目标抓落实 创新管理提效益 奋力推进武林集团高质量发展》的2个工作报告。并根据2个工作报告精神部署工作,确保责任落实到每位员工。

总承包公司 杨艳玲

西南公司

2月22日,西南公司组织全体员工专题学习集团年度工作会议精神。会上,何小华详细传达了集团公司年度工作会议精神及工作要求,同时指出集团公司年度工作会议精神有高度有深度,为新的一年西南公司的各个板块的发展指明了方向和思路。随后,西南公司领导班子成员分别发言,按照集团公司年度工作要求,紧扣分公司实际,布置各条线下一步工作。西南公司 何贞

宁波公司

2月19日,宁波公司组织全体员工专题学习集团公司年度工作会议精神。重点学习了丁卫星董事长的重要讲话和张根坚总经理的工作报告。部门领导根据公司工作会议精神,对分公司2019年的工作提出了具体要求,沈国平要求宁波公司全体干部员工齐心协力,紧紧围绕“坚定目标 保持定力 激发动能”的方针,继续做好“转换模式、做强本部、夯实管理”的有关工作,为武林集团高质量发展做出自己的贡献。随后,宁波公司领导班子成员分别发言,按照集团公司年度工作要求,紧扣分公司实际,分解落实下一步工作。宁波公司 祝松萍

江苏公司

2月20日,江苏公司召开了关于学习贯彻集团年度工作会议精神的专题会议。江苏公司经理戴曦晟主持会议,全体员工参加会议。

会上,戴曦晟认真传达了丁卫星董事长的重要讲话和张根坚总经理的工作报告精神。要求江苏公司要认真贯彻落实年度工作会议提出的要求,进一步梳理个人岗位工作,增强责任感、紧迫感,紧抓经营工作,分析行业发展趋势,寻找新的突破点,确保全面年责任目标的完成。江苏公司

西北分公司

2月22日,西北分公司组织全体员工专题学习集团年度工作会议精神,认真总结2018年工作,并结合工作报告,分析2019年西北分公司发展方向。2018年,西北分公司较好地完成了集团下达的各项指标要求,2019年,西北分公司将按照总体要求,坚持稳中求进的总基调以经营为龙头,大力开拓政府市场,大业主市场和浙建集团兄弟单位内部市场,争取更大的成绩,为集团高质量发展做出贡献。西北分公司 杨顺

中南分公司

2月15日,中南分公司组织部门全体人员深入学习了集团2019年工作会议精神。分公司经理程忠育带领大家重点学习了集团2019年工作会议上党委书记、董事长丁卫星的讲话及总经理张根坚的工作报告。

会上,根据2019年集团工作总体要求和主要目标,分解细化制定了分公司2019年的工作任务及经营管理目标,并提出了“三严纪律”及“四心要求”。三严纪律:严守政治纪律,坚持每天学习强国;严守工作纪律,严格执行企业各项规章制度和工作任务;严守廉洁纪律,自觉遵守廉洁从业、规范履职的各项规定。四心要求:要“收心”,春节假期已然过去,全体人员要调整状态,全身心投入到工作中;要“凝心”,分公司要凝成一股绳,围绕“两个讲话”全力以赴完成目标任务;要“用心”,以认真的态度,专业的技术,全情的投入,把好的事情做对,把对的事情做好;四是要“开心”,在武林大家庭里,快乐做人,开心做事。

中南分公司 陈扬

安徽分公司

2月15日上午安徽分公司召开了2019年工作会议,传达了武林集团2019年工作会议精神,安徽分公司经理杨志来传达了集团党委书记、董事长丁卫星的工作报告,安徽分公司副经理郑炜俊传达了集团总经理、党委副书记张根坚的工作报告。



会上,郑炜俊还传达了武林集团2019年第一季度安委会(扩大)会议精神,并强调了要加强节后复工复产期间安全生产工作,确保节后复工项目“零事故”。杨志来还详细分析了《安徽分公司2019年经营管理目标责任书》,要求分公司全体员工同心协力完成安徽分公司2019年度责任指标。

安徽分公司 张亮亮

华北分公司

2月21日,华北分公司召开2019年工作会议。华北分公司经理、党支部书记蒋帅都传达了武林集团2019年工作会议精神,蒋帅都在会上对照华北分公司2019年度责任书,细化2019年各条线工作部署,提出了华北分公司要“树规矩、建标准、抓考核”,强化项目管控,他要求要整合现有的经营资源,立足主业不动摇,实施以设计为引领的“大市场、大业主、大项目”经营思路,扎实推进高质量发展,确保年度指标的完成。

会议期间,华北分公司开展了题为“2019年推动华北分公司及所属项目高质量发展”主题讨论会,分公司本部管理人员与项目部管理人员紧紧围绕讨论主题,对照各自工作当中的难点,以问题为导向,全员进行讨论,问题和难点逐个分析,商讨破解办法。华北分公司 程伟

结语: 钟摆往复,每刻皆新。2019年的目标已定,集团全体员工都将以更饱满的热情,全力以赴,扎实工作,齐心协力争取完成集团下达的各项目标。

武林集团项目经理周捷 荣获浙江省建筑业 企业优秀项目经理

本报讯 近日,浙江省建筑业行业协会公布了浙江省先进建筑业企业和优秀建造师项目经理名单,经过申报、推荐、审核、评审以及公示等环节,集团项目经理周捷荣获“2018年度浙江省建筑业企业优秀建造师项目经理”称号。

党政办公室

经营快讯

武林集团中标华东医药 江东项目二期行政质检楼 装饰施工工程



本报讯 近日,武林集团装饰工程公司中标华东医药江东项目二期行政质检楼装饰施工工程,中标额2399万元。项目由华东医药(杭州)百令生物科技有限公司开发,位于杭州市大江东产业集聚区梅林大道7278号。施工内容包含行政质检楼一至十层及阳光房装饰硬装、给排水等。

经营管理部 徐坚

武林集团中标人信悦玺 户内及公区批量精装修工程



本报讯 2月22日,中南分公司中标人信悦玺户内及公区批量精装修工程,中标额4963万元,项目由荆州市荆沙人信置业有限公司开发,工程位于湖北省荆州市沙市区江津西路。

人信悦玺项目是由人信地产倾力打造的荆州精品住宅,集团将秉持“精心设计、精心施工、科学管理、信守合约、为业主提供优质工程和满意服务”的质量方针与业主通力配合,高标准、严要求、精心组织施工。此次与湖北省地产十强人信置业的合作,更进一步加强了区域经营板块。中南分公司扎根荆楚以来,培育新客户,深化大业主,开拓大市场,承接大项目,深耕细作,经营攻坚。武林集团也将积极与更多知名品牌企业开展长期战略合作,实现合作共赢。

经营管理部 徐坚

装饰公司特色工程巡礼



上海拉夏贝尔新建高档服装生产基地(会议中心)装饰项目,位于上海市闵行区,合同造价 2000 余万元。该项目装饰风格时尚、大气,兼具极强的感官冲击力和值得推敲的细节品质,完美配合了国内时尚行业的顶级艺术水平,获得了业主的肯定。



德信德清 030 地块三标段精装修项目(会所部分)位于湖州德清市,紧邻联合国世界地理信息大会会场。会所项目作为大货精装修项目的样板工程,对工艺、施工进度等的要求都格外高。该项目用材考究,注重品质,完整呈现并且优化了设计初衷,用精益求精的理念为后续工程的开展做好了铺垫,真正起到了“现场反哺市场”的作用。



平海路 61 号“适家”项目修缮装修工程位于杭州市中心地带,属于杭州市历史保护的别墅建筑。该项目“麻雀虽小,五脏俱全”,管理团队克服原建筑年久失修,施工周转场地小,材料无运输通道、古建筑材料缺失等困难,采用搭设钢管一边加固一边拆除,小车加人力运输材料,跨省寻觅特种建材等方式,在热闹现代化的市中心打造了一个传承历史、锻造品牌的经典建筑,为后续项目的承接起到了关键的作用。

装饰公司 周舒 图/郑耀德、周舒

一位新进大学生的来信

编者按 近日,我们收到了一位半年前加入武林大家庭的新进大学生员工的来信。信中,这位员工阐述了自己加入武林集团大半年以来的感受,言语之间流露出对集团大家庭浓厚的感情。

同事们:

你们好!

白马过隙,时不我待,距离我离开大学校园,加入到武林大家庭已经有大半个年头了。习总书记在新年致辞中说“我们都是追梦人”,我为了追逐自己的梦想,来到了武林,开始了自己平常但不平凡的工作。时光如梭,昨日宛在眼前,但时不我待,收拾行囊,我们继续出发。

半年前,我是一个刚刚走出大学校门的毕业生,怀揣着对未来的憧憬与步入社会的新鲜感参加工作。工作本身就是学习的过程,半年的时间说长不长说短不短,领导同事的关怀帮助让我克服了一个又一个困难,逐渐褪去了加入公司之初的青涩,慢慢适应了紧张的工作节奏,游刃有余地从事手头的工作。

武林工作中让我印象最深刻的还是与我同一届加入武林的新进大学生们。我们第一次见面是在七月浙建集团组织的新进大学生军训上,现在偶尔还会想起去年 7 月和大家一起军训的日子,打球的场景,走正步的场景,自我介绍的场景,听讲座的场景,一幕幕就像刚发生过。进入武林以后,我们都有一个共同的身份:

2018 届新进大学生。对于这个身份,我倍感珍惜,因为这是我们最后一个带着校园气息的身份。这个身份也意味着更多的机会,更大的世界,以及更多的责任和更大的压力,源于工作,也源于生活本身。

这半年来,大家各司其职,在不同的城市书写自己的成长故事。我因为在杭州总部工作,也就有了更多的机会接触大家。每次有同事来杭州办事,我总有机会和他们一起聊聊天,偶尔听他们抱怨抱怨自己的城市,吐槽吐槽工作中的烦恼,但看的出来,抱怨和吐槽背后,都是大家不断成长的好消息——越来越熟悉新的城市,越来越适应手头的工作,越来越娴熟的专业技能。我去项目机会不多,刚好也在和大家的倾心交流中得知了一些项目上的基本情况。半年来,武林公司里的同事对咱们 2018 届新进大学生频频竖起大拇指,不少优秀年轻人凸显出来,不管是做施工员,材料员,做预决算,财务,还是设计师,他们的专注和严谨都是我们应该学习的。不管是工作上还是文体活动中,大家都在给武林公司注入新的活力和激情。

当然,成绩永远属于过去,我们也应该清楚地认识到,作为 90 后,我们有活力也要找准方向,有激情也不可浮躁。借此机会,我写下新的一年对自己的

几点期望。

做个有趣的年轻人。多看书是有趣,不仅看专业书,也看闲书,看书给我们提供不同的看待世界的方式;多运动是有趣,不仅增强体质,也塑造精神面貌,运动让我们拥有更好的生活体验;多交际是有趣,不仅学说话,也学待人处事,交际让我们拥有表达自己诉求的机会和能力。

做个奋斗的年轻人。只有艰苦奋斗才能成就伟大事业。作为新入职的新人,正是学本领、长知识的关键时刻,能不能把专业技能学扎实,给以后的工作打下坚实的基础就看这两年。我们一定要咬紧牙,踏实做事,勤学多问,乐于吃苦,切忌贪图安逸,不思进取。

做个会思考的年轻人。如今社会发展很快,信息迭代也很快,我们不仅要学会沉下心不断学习,还要学会思考。思考创新的方式,不破不立;思考做事的方式,严谨有效。只有学会了思考,我们才能在武林公司最大化地贡献出自己的力量,更快更多地为公司发展出力。

做个敢于追梦的年轻人。凡做大事者,无不是有着坚定目标的追梦人。有想法就要学会表达,脚踏实地,更要仰望星空。

齐豪

2019 年 2 月



青年书架再升级



本报讯“腹有诗书气自华”,近日集团团委为增强青年文化素养,丰富员工业余生活,以“我读书,我分享,我快乐”为主题,对“青年书架”再升级。集团本部青年书架增设诗词角、读书分享板,提升职工阅读环境,促进员工思想交流。通过书籍赠阅、员工捐书等形式将西南公司、宁波公司、西北分公司、中南分公司、华北分公司、安徽分公司等“流动青年书架”升级为“青年书架”。

近年来集团致力于打造文化强企,将“青年书架”作为青年品牌活动,团委每年设立专门款项用于书籍采购,供员工翻看、借阅,该活动受到了广大员工的欢迎,形成了健康阅读的好风气。

集团团委 严慈浩



武林先进

长路漫漫 扎根西北谱新篇

——记集团优秀经营人才杨顺

2018年是集团“走出去”战略成果大丰收的一年，各区域分公司成绩喜人，经营外向度得到了显著提升，“两外市场”开拓成果显著。在这份成绩单的背后，是无数武林人在“走出去”战略指引下的不懈努力。

陕西西安，西北分公司副经理杨顺来到这个城市已经第四个年头。四年前，集团选派人员组建西北办事处，杨顺在看到公告后，抱着试试看的态度报名参加，经过面试与考核，被选派到西北办事处，担任办事处主任助理。

“在我接到要去西安的通知后，把在杭州这么多年积累的家当能带的带上，开着车子连夜开了1300公里到了西安，离西安越近，心里就越焦灼不安，感到莫名的对未来不确定”杨顺这样回忆道。离别的画面宛如昨日，但新的征程已在脚下。在西安这样一个远离浙江市场的地方，如何打开局面开拓市场，成为摆在刚成立的西北办事处全体员工面前的难题。

在西北分公司之初，杨顺主要负责综合管理和标书编制，但在全员经营、开拓市场的要求下，他毅然投身于对外经营之中。“我还记得西北办事处承接的第一个项目合同金额只有54万，为了这样一个小项目我们还付出了很大的心血，在西安这样一个人生地不熟的地方开拓市场，需要的不只是智慧与能力，更需要勇气和毅力。”

在工作中提高，在经营中成长。面对

严峻的市场形势，武林人没有选择安于现状。“在西北分公司，工作就是我的日常生活，加班更是家常便饭，企业兴旺，才是我最大的愿望。”杨顺这样说道。面对困难不畏惧，始终保持一颗敬业的心态，对企业抱有强烈的认同感和责任心，这是他做好工作的诀窍。他与其他经营人员认真分析市场形势，不断走访业主单位，加强与浙建兄弟单位合作，一项项措施逐步落实，西北分公司在竞争激烈的市场中，得到了飞速的成长。

“到了西安后，一个人也不认识，经营工作无从开展，真的非常迷茫。秉承着办法总比困难多的思路，我想尽一切办法，通过拜访业主、加入老乡会、商会，多方面去认识人，认识更多的老板，更多的朋友，才能把业务做起来。”在西北分公司全体员工的努力下，武林品牌逐渐在当地市场站稳了阵脚，有了一定的口碑，但离真正的高质量发展还差得很远，缺少具有代表性的大项目、大工程。

“做一个工程，树一座丰碑，交一群朋友。在西北开拓市场时我充分认识到了这句话的意义。”杨顺说。起初，西北分公司体量小，业务承接能力有限，承接的大多是一些小型装饰装修业务，但在“每建必优”的理念下，西北分公司切实抓好项目质量、进度、安全等工作，保质保量完成了一系列项目。在项目建设过程中，不少业主认可了武林集团的实力，产生后续深入合作的意向。利用这个契机，杨

顺加强了与业主的沟通，结合市场动向，努力寻找西北分公司经营突破口。

在杨顺等人的努力下，一个个新项目被承接。大渔旅游文化综合体、融创西安项目一个个重点工程的建设现场插上了武林的旗帜。“我印象最深的项目还是酒泉体育馆装修项目的承接，该项目是甘肃省的重点项目，如果可以一举拿下将其打造成集团在西北区域的标杆工程，那么集团西北市场开拓将会向前迈出一大步。”为了这个目标，杨顺及其他经营员工不日不夜，风雨兼程，从前期经营、标书编制，跨越2000公里去开标，直到最后成功拿下该项目。

项目的承接不代表经营的成功，讲诚信，有口碑才能长久经营。杨顺深入践行管经营也要管生产的理念，在不断开拓市场的同时，狠抓项目质量，配合做好“项目长”制度与“支部建在项目上”有关工作，及时解决项目问题与困难，将分公司力量拧成一股绳，劲往一处使，项目建设品质高、口碑好，赢得业主方的一致好评。

在西北分公司员工集体努力之下，西北分公司从无到有，从有到优，从第一个项目合同额54万元，到年承接业务近2亿。业务范围也逐渐多元化，从最初单纯的装饰装修，到承接武林第一个水电安装大型项目中铁城建科创水电安装项目。西北分公司在激烈的市场竞争中茁壮成长，为武林集团“走出去”发展树立了标杆。

党政办公室 沈天翔

默默坚守 心系档案写春秋

——记办公室管理岗位能手郑耀德



郑耀德，浙江武林集团党政办公室档案主管，作为熟知的“老武林人”，一直被大家亲切地称为“德叔”，加入集团工作已经整整20个春秋。他默默坚守在后勤岗位，以严谨细致的实际行动，谱写武林风雨三十载，是武林发展的见证者与记录者。这份平凡的坚守，闪烁着质朴的人格魅力，却是最能体现平凡档案人的气质与涵养。

他勤学善思，从“门外汉”到行家里手

“德叔”是中国美术学院室内设计出身，刚到集团时干过办公室干事、人力资源部人事主管、党群工作部主管等岗位工作，2013年起，转岗从事档案管理工作一直至今。虽然不是专业出身，但他暗下决心，白天上班，晚上利用休息时间系统地自学《档案工作实用技术与方法》，努力提高自己的专业理论知识。工作之余，积极参加省内、市内组织的档案管理工作培训，还把点滴时间利用起来，阅读各种档案报刊杂志，汲取别人的长处和经验，并把学到的知识运用到日常工作中。正是凭着这股初生牛犊不怕虎的劲儿，他渐渐熟练掌握归档文件整理规则，为集团档案规范化管理打下了坚实的“内功”基础。工作起来，“德叔”从来不打一点折扣。但是，要做好档案规范化管理，集中收集所有档案资料是摆在他面前的首要难题。会议活动照片声像、行政基建资料在党政办公室，党建干部材料

在党委组织部，纪检材料在纪检监察部、工程资料在各个分公司、项目部，要把这些档案都集中到档案室来，并且让各部门养成定期归档和移交的习惯，难度可想而知。很多部门认为只要做好当下的工作就行，档案整理与他们无关。推不动，怎么办？“德叔”也有自己的“巧办法”，一到季末年末，他就列好移交清单，上门做工作，挨个部门跑，反复做，反复催。功夫不负有心人，大家慢慢开始转变习惯，连几个档案移交“困难户”到后来都主动配合搞好档案的归档整理和移交。靠着这份勤学善思、不断进取的精神，他从一个“门外汉”成为集团档案管理工作资深主管。

他心志不移，甘为“孺子牛”乐于奉献

档案工作是一项对历史负责、为现实服务、替将来着想的工作，虽是一个重要的后勤服务岗位，但总是被人称为“冷官”，年轻人不愿意去，但“德叔”相信，就算是“冷部”，用心，也能捂热。他对待每一位前来查阅档案的人员，态度和蔼热情，服务周到，事情多杂多忙碌的时候也从没厌烦情绪，总是不厌其烦地查档、调档。“放心，只要在档案室，就一定能给你查到！”这是“德叔”每天重复最多的一句话，有时候累得满头大汗、腰酸背痛，但他却说：“都是份内的工作，干好是应该的”。前几年，档案管理工作信息化也开始稳步推进，对他来说工作压力很大，毕竟已是五十岁的人了，计算机基础又比较薄弱。那段时间，他常常晚上睡不着觉，脑子里整天思考的就是“信息化”。上万卷的档案，目录要录入电脑，部分重要档案要进行全文扫描，光是想想都让人头大。面对困难，他没有彷徨，找机会到省档案局专业人士处学习请教，边干边学，每天在电脑前一坐就是一整天，沉浸

在目录和数据里，经常忘了吃午饭的时间。实现档案管理“信息化”后，同事们都表示“现在查阅方便多了”，一提起这块纷纷竖起大拇指。看到自己的工作能受到肯定，“德叔”觉得，累，但是值得！

他坚守初心，“档案库”谱写武林记忆

罗丹曾经说过：生活中不缺少美，只是缺少发现美的眼睛，“德叔”正是武林风雨三十载发展历程中那双善于捕捉美丽的“慧眼”。他进公司二十年来，浙江武林集团走过了不平凡的创业、立业、兴业的发展之路，从注册资金100余万元、千万合同额的小企业发展到如今的注册资金2亿元、年合同额50多亿元的装饰企业集团，从原本租住60平方的办公场所到如今占地40亩的总部基地，从昔日百人装饰队伍发展壮大到现有职工两千多人，从单项的装饰施工企业发展成如今大型的专业施工集团，企业有过辉煌、有过低谷，武林人辛勤耕耘的背后是汗水，留下的是众多不朽的建筑装饰精品。“德叔”在做好日常档案室工作的同时，更是发挥个人摄影爱好的特长，承担了这批精品工程和集团重大、重要活动的摄影摄像任务。虽是领导交给他的额外工作，但他丝毫不敢马虎，像一头拓荒的老黄牛，兢兢业业。随着集团的发展壮大，他思路敏捷，激发档案新价值，积极协助宣传条线的同事，利用档案资料制作了《企业宣传片》、《企业宣传画册》、《员工手册》、集团荣誉展列室、总部室外园区宣传栏、总部党群活动中心、项目工地精品工程展板等各类宣传载体的策划工作。“德叔”的“档案库”，讲述了武林人创业的故事、立业的故事、兴业的故事，用一卷一册的档案资料画面，生动地诠释了武林人披荆斩棘、奋力拼搏的风雨三十载。

“德叔”，一个普通的共产党员，一个平凡岗位的实干家，“老老实实做人，踏踏实实做事”是他的人生信条。他在自己的档案主管岗位上，尽职尽责，用实际行动践行着作为一名“老武林人”的使命与修养。

党政办公室 徐嘉阳



“我是武林代言人”之

每月之星

新天地，新作为，是金子到哪里都会发光。

黄中秋

2018年度劳动模范 中南分公司副经理



2018年，黄中秋担任了中南分公司副经理一职，加入到武林集团“走出去”大军之中。低调朴实、真诚待人是他做人的本色；不计较、不推诿、不退缩，是他做事的原则。在中南分公司这片新天地中，他充分发扬“浙建铁军”精神，重点工程建设稳步推进，质量安全管理水平不断提高。他用自己的力量，为集团省外市场开拓作出了贡献。

用心守护项目安全，用责任书写担当

刘克超

2018年度劳动模范 工程管理部安全总监



作为一位老安全员，他不是奋战在项目上，就是奔走在去项目的路上。在楚门项目的工作中，他认真负责地对待每一项工作，用严谨的工作态度为楚门创建小城镇样板作出了贡献。调至本部工程管理部后，刘克超时常奔波在各个项目之间，宣传安全制度、组织安全检查，有效地减少了项目安全事故的发生，人们常说他是项目安全的“守护神”，平凡的安全管理工作在他手里成为了一项神圣的使命，因此而获评浙建集团安全管理先进工作者和浙建匠才称号，他以一个共产党员的模范带头作用，成为集团安全管理条线的一面旗帜。

平凡的工作中，彰显“浙建铁军”风采

邹志飞

2018年度劳动模范

江北膜幼动力小镇项目幕墙安装班组长



他是幕墙工程公司江北膜幼动力小镇项目中一名普通的幕墙安装班组长，平凡的岗位，因为他的付出变得丰富多彩，繁重的项目工作，因为有他的坚持变得熠熠生辉。2018年春节期间，他带领班组坚守在项目一线，获得当地媒体报道宣传，用自己的行动，书写“浙建铁军”的荣耀。